

## **Какие мероприятия провести специалисту по охране труда для профилактики распространения коронавируса и гриппа**

На всей территории страны ввели режим повышенной готовности из-за угрозы коронавируса. Что в этих условиях делать специалисту по охране труда, читайте в методичке от Системы Охрана труда.

Чтобы снизить риск распространения в организации коронавируса и гриппа:

- издайте приказ о профилактических мерах;
- подготовьте санитарно-бытовые помещения;
- проведите внеплановый инструктаж;
- организуйте измерение температуры тела работников перед работой;
- проведите беседу с сотрудниками, у которых есть симптомы заболевания, об обращении к врачу;
- ограничьте командировки в опасные страны;
- организуйте удаленную работу для тех сотрудников, для кого это возможно.

## **Какие документы оформить специалисту по охране труда для профилактики коронавируса: приказы, программы, инструкции**

Чтобы официально обосновать все профилактические мероприятия, разработайте специальный приказ. В приказе укажите все меры, которые утвердили для профилактики вируса в организации, и ответственных за мероприятия лиц.

Также рекомендуем в приказе ограничить массовые мероприятия, совещания, конференции, отменить командировки..

Далее отдайте приказ на подпись руководителю организации.

Чтобы перевести сотрудника на дистанционную работу, оформите дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72, 74 ТК). Расторгать трудовой договор и заключать новый не нужно.

Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например памятки и инструкции.

Регистрируйте факт измерения температуры в специальном журнале. Это не обязательно, но при необходимости позволит доказать соблюдение требования властей.

## **Как организовать санитарно-бытовые помещения**

Для профилактики коронавируса и других вирусных и инфекционных заболеваний подготовьте **санитарно-бытовые помещения**. Для этого разместите информационные материалы для работников в общедоступных местах, примите дополнительные меры по уборке и дезинфекции помещений, используйте дополнительные средства гигиены.

**Информационные материалы.** Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например, памятки и инструкции.

Разместите информационные материалы в **уголке охраны труда**, а также в местах, которые чаще всего посещают работники, например, в туалете, комнате приема пищи и отдыха.

**Дополнительные меры по уборке и дезинфекции.** Организуйте регулярную уборку туалета, это позволит снизить риск размножения инфекции. Проконтролируйте, чтобы бытовые поверхности, технику, мышь от компьютера и клавиатуру чаще протирали **дезинфицирующими средствами**.

Используйте в помещениях оборудование по обеззараживанию воздуха, например, кварцевыми лампами. Делать это нужно, когда сотрудников нет в помещениях, так как есть риск получить ожог глаз. В рабочих кабинетах и переговорных используйте увлажнители воздуха, а также проветривайте помещения не менее 5–10 минут каждые два часа.

**Внимание**  
в сфере общественного питания и торговли Роспотребнадзор контролирует, как организации организуют дезинфекцию и обеззараживание воздуха.

Это указано в **постановлении главного санитарного врача от 13.03.2020 № 6**.

**Дополнительные средства гигиены.** Рекомендуем отказаться от сушилок в санитарно-бытовых помещениях. Они способствуют размножению бактерий и вирусов. Вместо сушилок разместите в помещениях одноразовые полотенца и дополнительные дезинфицирующие средства для рук.

По возможности, закупите и раздайте сотрудникам:

- медицинские маски;
- спиртовые салфетки для оргтехники;
- спреи-антисептики для обработки поверхностей.

**Ситуация**  
какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики коронавируса и других вирусных заболеваний

В качестве кожных антисептиков и для обработки небольших по площади поверхностей используйте средства, которые содержат:

- изопропиловый спирт в концентрации не менее 70 процентов по массе;
- этиловый спирт в концентрации не менее 75 процентов по массе.

Для дезинфекции поверхностей используйте хлорактивные и кислородактивные средства.

Хлорактивные средства:

- натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты – в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06 процента;
- хлорамин Б – в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0 процента.

Кислородактивные средства:

- перекись водорода в концентрации не менее 3,0 процента;
- катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) – четвертичные аммониевые соединения в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5 процента;
- третичные амины в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05 процента;
- полимерные производные гуанидина в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2 процента.

Содержание активного вещества указано в инструкции по применению дезинфицирующего средства.

Рекомендации, какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики коронавируса, указаны в [письме Роспотребнадзора от 23.01.2020 № 02/770-2020-32](#).

Ситуация

как водителю обрабатывать руки в связи с коронавирусом

Водители могут обрабатывать руки любыми средствами для дезинфекции – спиртосодержащими гелями или растворами, различными антисептиками, бактерицидными салфетками.

Также водителям следует обрабатывать и салон автомобиля, особенно места, которых часто касаются:

- руль;
- рычаг КПП и стояночного тормоза;
- ручки открывания дверей;
- клавиши стеклоподъемников;
- экраны мультимедийных систем и т. д.

Кроме того, салон автомобиля следует регулярно проветривать.

Какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики [коронавируса и других вирусных заболеваний](#), читайте в материале Системы.

Ситуация

как проводить дезинфекцию помещений при коронавирусе

Чтобы предупредить проникновение и распространение коронавируса, нужно провести профилактическую дезинфекцию. Она включает меры личной гигиены, проветривание и влажную уборку.

Также проводят очаговую дезинфекцию, которую разделяют на текущую и заключительную.

Текущая дезинфекция нужна в очаге заражения в течение всего времени болезни. Для этой дезинфекции следует применять дезинфицирующие средства, которые разрешены к использованию в присутствии людей, способом протирания.

Заключительную дезинфекцию в инфекционном очаге проводят после выбытия больного. Для обработки используют наиболее надежные дезинфицирующие средства на основе хлорактивных и кислородактивных соединений. При обработке поверхностей в помещениях применяют способ орошения. Воздух в отсутствие людей рекомендуют обрабатывать с использованием открытых ультрафиолетовых облучателей, аэрозолей дезинфицирующих средств.

Подробнее о правилах дезинфекции читайте в [инструкции Роспотребнадзора](#).

Как организовать работу с [СИЗ](#) в условиях [коронавируса](#), читайте в рекомендации.

## Как провести внеплановый инструктаж

Чтобы провести [внеплановый инструктаж](#), достаточно решения работодателя (п. 2.1.6 Порядка от 13.01.2003 № 1/29).

Если есть возможность, откажитесь от общего сбора работников, так как скопление людей в одном месте увеличит риск распространения инфекции и вирусов. Например, можно ознакомить работников через интернет с информацией о безопасном поведении в условиях риска заразиться вирусной инфекцией. Для этого отправьте информацию на электронную почту или выложите ее на корпоративном сайте.

На инструктаже дайте [определение коронавирусу](#) и объясните работникам, что специальных лекарств и вакцин еще не существует.

Назовите первые симптомы вируса или инфекции. К ним относятся повышенная утомляемость и температура, заложенность носа, чихание, кашель, боль в горле и мышцах, ощущение тяжести в грудной клетке. Сообщите работникам, что при появлении симптомов необходимо обратиться к врачу, вызвав его на дом. Не нужно ходить в больницу лично или заниматься самолечением.

Далее обозначьте правила предосторожности, которые могут быть эффективны при любом вирусе и инфекции.

### Пример

Правила предосторожности в условиях риска заразиться вирусом

1. **Регулярно мойте руки с мылом.** Это убивает вирусы, которые попали на поверхность кожи. Поэтому мойте руки регулярно, то есть каждый раз после посещения общественных мест, туалета, перед едой и просто в течение дня.

2. **Соблюдайте респираторную гигиену.** Когда чихаете или кашляете, прикрывайте рот и нос салфеткой. После выкиньте ее в мусорное ведро с крышкой. Если салфетки нет, то прикройте лицо хотя бы сгибом локтя.
3. **Держите дистанцию в общественных местах.** Особенно это касается людей, кто кашляет или чихает. Через мелкие капли изо рта и носа больного человека коронавирус может передаваться другим людям при вдыхании того же воздуха.
4. **Не трогайте руками лицо.** Вирус легко перенести с кожи рук в организм, если трогать глаза, нос и рот.
5. **Не здоровайтесь за руку с другими людьми.** При любом телесном контакте с человеком повышается риск заражения. Поэтому используйте словесное приветствие.
6. **Помогайте защищаться организму.** Чтобы организм не пустил вирус или инфекцию внутрь, создайте благоприятную среду вокруг себя. Выполняйте регулярные физнагрузки, соблюдайте режим труда и отдыха, высыпайтесь, гуляйте на свежем воздухе и пейте витамины.
7. **Сразу обращайтесь к врачу.** Если появилась повышенная температура, кашель и затрудненное дыхание, обратитесь к врачу. Специалисты выяснят причины и назначат грамотное лечение, чтобы остановить болезнь.

Ситуация

как оформить выдачу работникам медицинских масок

Законодательство не предусматривает обязательное ношение масок сотрудниками организации. Исключение составляет аптечная сфера в период эпидемии ОРВИ и др. (п. 6.4.2 приказа Минздрава от 21.10.1997 № 309) и сотрудники больниц.

Если работодатель решил выдавать маски сотрудникам во время неблагоприятной эпидемиологической обстановки, то издайте ЛНА, например, **приказ**, в котором нужно указать:

- на основании чего выдаются маски, например, **статья 11 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;**
- ответственных лиц за выдачу масок;
- количество масок, которые необходимо выдавать работникам (**МР 3.1.0140-18.3.1.**);
- форму выдачи и регистрации выдачи масок – таких, чтобы минимизировать контакты друг с другом, например, регистрировать выдачу масок можно в **журнале**.

Пример

Порядок выдачи масок в организации.

ООО «Гамма» закупило маски в коробках по 500 штук, маски находятся у кладовщика на складе. Организация определила порядок и форму выдачи масок. Чтобы получить маску, работник приходит на склад и держит дистанцию 1,5 метра от других. Работник берет из коробки 20 масок из расчета 1 маска на каждые 3 часа работы на 5 рабочих дней. Чтобы расписаться в **журнале выдачи масок**, И.И. Иванов берет свою канцелярскую ручку и ставит подпись в журнале, не трогая журнал руками.

## **Как организовать измерение температуры тела работников перед работой**

Сообщите работникам, что в организации начнут проводить измерение температуры, чтобы предупредить распространение коронавируса. Получать согласие работников на это не нужно ([информация Роскомнадзора от 10.03.2020](#)).

### **Внимание**

на территории Москвы организуйте измерение температуры в соответствии с Указом мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ.

Далее приобретите приборы для измерения температуры. Рекомендуем использовать бесконтактный прибор для измерения температуры.

Регистрируйте факт измерения температуры в специальном журнале. Это не обязательно, но при необходимости позволит доказать соблюдение требования властей.

В случае если обнаружите сотрудника с повышенной температурой, отправьте его домой и предложите вызвать врача на дом. Объясните, что покидать дом опасно для жизни и здоровья окружающих. Если по вине работника заразятся другие люди, то его могут привлечь к [ответственности по статье 236 Уголовного кодекса](#).

### **Ситуация**

что делать, если работник отказывается измерять температуру

Объясните работнику, что измерение температуры снижает риск распространения инфекции. Если работник окажется болен и заразит других, то его привлекут к [ответственности](#) за то, что он не выполняет санитарно-эпидемиологические правила.

Если организация находится на территории Москвы, доведите до сведения указ мэра Москвы, который обязывает всех работодателей на территории Москвы обеспечить измерение температуры тела работников на рабочих местах. Информировать работников, что профилактические меры приняты из-за угрозы возникновения чрезвычайной ситуации ([подп](#)

[. «б» п. 6 ст. 4.1 Закона № 68-ФЗ](#)).

## **Что делать, если у работника выявили симптомы коронавируса**

Если у работника обнаружены симптомы коронавируса, необходимо направить его домой для обращения за медпомощью из дома.

Если работник отказывается от медпомощи и продолжает работать, работодатель не вправе его заставить уйти на больничный. Проинформируйте работника, что коронавирус внесен в перечень опасных заболеваний для окружающих и если работник заразит коллег, то его привлекут к [ответственности по статье 236 Уголовного](#)

кодекса. Далее попробуйте договориться с работником об удаленной работе. Если это невозможно, то предложите ему оформить отпуск или полную компенсацию больничного. Зачастую сотрудники отказываются от больничного из экономических соображений – не хотят потерять в зарплате.

После того как больной работник уйдет домой, обязательно проветрите все помещения, в которых он находился. Раздайте работникам спиртовые салфетки для оргтехники, чтобы протереть все поверхности, которых касался больной сотрудник.

#### Ситуация

если работник заболел коронавирусом, нужно ли расследовать это как несчастный случай или профзаболевание

Да, если заболел медработник.

Нужно расследовать как профзаболевание, если это произошло с работником медорганизации, которая оказывает помощь пациентам с подозрением на коронавирус или уже зараженных. Профзаболевание учитывается, если возникло у сотрудника при воздействии вредных производственных факторов при выполнении трудовых обязанностей, согласно [пункту 2 положения о расследовании и учете профзаболеваний](#). В данном случае вредный фактор – это биологический, то есть возбудитель инфекционного заболевания. Как расследовать профзаболевание, читайте в [рекомендации](#).

Если заболел работник не медорганизации, то расследовать как несчастный случай не нужно. Так как заболевание вирусной инфекцией не относится к несчастному случаю и не подлежит расследованию, это указано в [пункте 3 положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях](#). Также это не может быть профзаболеванием, так как возбудитель инфекционного заболевания должен присутствовать в факторах на рабочем месте сотрудника. На каких рабочих местах могут присутствовать биологические факторы, читайте в [рекомендации](#).

#### Ситуация

что делать работодателю при выявлении заболевшего коронавирусом

Если у работника обнаружены симптомы коронавируса, необходимо направить его домой для обращения за медпомощью из дома.

После того как больной работник уйдет домой, обязательно проветрите все помещения, в которых он находился. Раздайте работникам спиртовые салфетки для оргтехники, чтобы протереть все поверхности, которых касался больной сотрудник.

Заболевание вирусной инфекцией не относится к несчастному случаю и не подлежит расследованию ([п. 3 положения, утв. постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73](#)). Также это не может быть профзаболеванием, так как возбудитель инфекционного заболевания должен присутствовать в факторах на рабочем месте сотрудника.

#### Ситуация

нужно ли сообщать в Роспотребнадзор о работнике, у которого подозрение на коронавирус

Нет, сам работодатель не обязан сообщать о случаях подозрения на коронавирус.

Однако при поступлении запроса из территориальных органов Роспотребнадзора он должен незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций ([письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27](#)).

## **Как перевести работников на удаленную работу**

Госорганы рекомендует по возможности переводить работников на удаленную работу. Это позволит минимизировать контакты работников и сократит риск заражения работников. Чтобы перевести сотрудника на дистанционную работу, с ним нужно оформить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. [72](#), [74](#) ТК).

Что специалисту по охране труда нужно сделать при переводе сотрудников на работу по удаленке, читайте в [рекомендации](#).

### Ситуация

что делать с работниками, которые вернулись из-за границы

После того как работники вернулись из-за границы, они должны провести в самоизоляции на дому две недели ([п. 1.1 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7](#)). В рамках самоизоляции предложите сотруднику работать удаленно либо оформить больничный.

Лица, которые были за границей, могут оформить больничный листок на дому.

### Ситуация

что делать, если работник вернулся из опасной страны и отказывается работать на дому или брать отпуск?

Если работник вернулся из-за границы и отказывается работать на дому или брать больничный, сообщите ему, что его могут обвинить в нарушении санитарно-эпидемиологических правил ([п. 4.2 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7](#)).

### Внимание

коронавирус внесен в перечень заболеваний, которые опасны для окружающих (постановление Правительства от 31.01.2020 № 66).

Если из-за отказа сотрудника работать на дому или взять отпуск от него заразятся другие люди, то ему грозит ([ст. 236 УК](#)):

- штраф в 80 тыс. руб. или в размере заработной платы за шесть месяцев;
- лишение права занимать определенные должности или вести деятельность сроком до трех лет;
- обязательные работы на срок до 360 часов;
- исправительные работы на срок до одного года или ограничение свободы до одного года.

Если действия повлекли смерть человека, то работнику грозят:



- обязательные работы сроком до 480 часов;
- исправительные работы на срок от шести месяцев до двух лет;
- лишение свободы на срок от шести месяцев до двух лет.

#### Ситуация

что делать, если работник вернулся из командировки и нет возможности организовать работу на дому

Если работник вернулся из-за границы, организуйте самоизоляцию работника. Если нет возможности вести работу удаленно, предложите работнику взять больничный.

Больничный выдают на дому всем лицам, прибывшим из-за границы ([п. 4.2 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7](#)).

#### Ситуация

кому и как оформят больничный после возвращения из страны, где есть риск заражения коронавирусом

Если работник вернулся из-за границы, он может взять больничный ([п. 4.2 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7](#)). Больничный формируют сразу на 14 дней на основании заявления сотрудника. Сам листок нетрудоспособности оформляют в электронной форме.

Чтобы оформить больничный, сотруднику нужно подать заявление вместе с документами через личный кабинет на сайте ФСС. К заявлению сотрудник прилагает:

- электронные копии первого листа загранпаспорта с фотографией, а также страниц с отметками о пересечении госграницы РФ;
- электронный билет либо иной документ, который подтверждает, что сотрудник был на территории иностранного государства;
- электронные копии документов, которые подтверждают совместное проживание с теми, кто вернулся из «зараженных» стран.

Оплатят больничный за счет средств ФСС. Пособие назначат и выплатят в следующие сроки:

- за первые семь дней – в течение одного рабочего дня с даты получения от работодателя сведений, которые нужны для назначения и выплаты, но не позднее окончания седьмого календарного дня больничного;
- за оставшееся время – в течение одного календарного дня с даты окончания болезни.

Такие правила указаны в [постановлении Правительства от 18.03.2020 № 294](#) и [информации Минтруда от 18.03.2020](#).

#### Ситуация

как отправить сотрудников в простой в связи с карантином из-за коронавируса

Если сотрудников нужно перевести на работу удаленно, но из-за специфики своей работы они не могут так работать, то вводите простой по независящим от сторон причинам.

Например, в простой придется отправить уборщиков, электриков, водителей и другой обслуживающий персонал.

### [Какие организации могут продолжать работу в условиях карантина](#)

Чтобы ввести простой, издайте [приказ по организации о продолжительности простоя и его оплате](#). Сотрудников, в отношении которых действует приказ о введении простоя, ознакомьте с приказом под подпись. Так как простой связан с причиной, которая не зависит от организации и сотрудника, оплатите его в размере, не меньшем чем 2/3 его тарифной ставки или оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Например, если простой составил 14 дней, две трети заплатите только за эти дни, а за все остальное время оплачивайте по полному окладу. Такие правила установлены [частью 2 статьи 157 ТК](#).

### Ситуация

как отправить на карантин работника старше 65 лет

С 6 апреля 2020 года люди старше 65 лет получают больничные по особым правилам, которые предусмотрены [постановлением Правительства от 01.04.2020 № 402](#). Речь именно о тех, кто работает по трудовому договору, в возрасте 65 лет и старше. Исключение – физлица, которых перевели на дистанционный режим работы, или те, кто находится в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Чтобы оформить больничные листки, ФСС нужно получить от работодателей реестры с перечнем физлиц старше 65 лет и информацией о них. Передавать сведения в фонд надо по правилам пилотного проекта. Подробнее про пилотный проект читайте в ответе.

Далее в течение одного рабочего дня Соцстрах проверяет информацию от работодателей в ПФР. Затем ФСС передает все сведения в уполномоченную медицинскую организацию для оформления листков нетрудоспособности. Назначает и платит пособия ФСС на основании электронных больничных с кодом «03» и данных от работодателей. Срок – семь календарных дней с даты, когда сформирован больничный.

В Москве и Московской области людям старше 65 лет запретили выходить из дома ([п. 5.1 Указа мэра Москвы от 23.03.2020 № 26-УМ, ч. 1 п. 4 постановления губернатора Московской области от 25.03.2020 № 143-ПГ](#)). Таких сотрудников работодатель обязан перевести на дистанционную работу, предоставить им ежегодный оплачиваемый отпуск либо отправить на больничный по карантину. Исключение сделали только для руководителей организаций и сотрудников, которым находиться на работе жизненно важно для функционирования предприятий и органов госвласти, а также для работников здравоохранения. В других регионах учитывайте местные правила.

## **Какая ответственность грозит, если не выполнить требования по профилактике коронавируса**

Если не выполнять требования санитарно-эпидемиологических правил по профилактике коронавируса, например, постановления главного санитарного врача или предписания, которое выдал организации санитарный инспектор, то виновного могут привлечь к административной или уголовной ответственности. Вид и тяжесть наказания зависит от того, кто совершил нарушение и пострадал ли кто в результате.

Минимальное наказание грозит, если никто не пострадал. В этом случае грозит штраф (ч. 2 ст. 6.3 КоАП):

- от 15 000 до 40 000 руб. – для обычных граждан. Например, на столько могут оштрафовать работника, который вернулся из-за границы и не соблюдает режим самоизоляции (п. 2.3 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7);
- от 50 000 до 150 000 руб. – для должностных лиц организации или индивидуальных предпринимателей. Индивидуальному предпринимателю дополнительно грозит приостановление деятельности до 90 суток. Например, этот штраф грозит руководителю организации, где не дезинфицируют контактные поверхности во всех помещениях в течение дня (п. 1.3 постановления главного санитарного врача от 13.03.2020 № 6);
- от 200 000 до 500 000 руб. либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Выше наказание, если в результате нарушения пострадал или погиб человек, но нет состава уголовного преступления (ч. 3 ст. 6.3 КоАП):

- от 150 000 до 300 000 руб. – штраф для обычных граждан;
- от 150 000 до 300 000 руб. – штраф либо дисквалификация от одного года до трех лет для должностных лиц организации;
- от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для индивидуальных предпринимателей;
- от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Если в результате нарушения произошло массовое заболевание либо возникла угроза такого заболевания, то уже грозит уголовная ответственность. Виновному грозит одно из наказаний (ч. 1 ст. 236 УК):

- штраф от 500 000 до 700 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до 18 месяцев;
- лишение права заниматься определенной деятельностью или занимать определенную должность на срок от одного года до трех лет;
- ограничение свободы до двух лет;
- принудительные работы до двух лет;
- лишение свободы до двух лет.

Если в результате уголовного преступления погиб человек, виновному грозит (ч. 2 ст. 236 УК):

- штраф от 1 000 000 до 2 000 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до трех лет;
- ограничение свободы от двух до четырех лет;
- принудительные работы от трех до пяти лет;
- лишение свободы от трех до пяти лет.

Если погибли от двух человек, то виновному грозит ([ч. 3 ст. 236 УК](#)):

- принудительные работы от четырех до пяти лет;
- лишение свободы от пяти до семи лет.

Ситуация

как ограничили проверки организаций в связи с коронавирусом

Правительство ограничило проверки по Закону о защите прав юридических лиц и ИП с 18 марта по 1 мая ([поручение Правительства в части проверок от 18.03.2020](#)). По этому закону организуют проверки ГИТ, МЧС и Ростехнадзор.

При этом по-прежнему будут проводить:

- внеплановые проверки, основанием для которых является причинение вреда жизни, здоровью граждан, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- проверки, результатом которых является выдача разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных разрешительных документов.

Такие же меры рекомендовано принять регионам и муниципалитетам для проверок, которые проводят местные надзорные органы.

При этом Правительство поручило Минтруду обеспечить внеплановые проверки работодателей, которые в связи с коронавирусом необоснованно сокращают работников либо не выплачивают им заработную плату ([п. 1–2 поручения Правительства от 23.03.2020](#)).

Таким образом, если организация стоит в плане проверок на апрель инспекции труда, пожарной инспекции или Ростехнадзора, то ее проверять не будут. Причем если на эту организацию пожалуется работник либо в организации в связи с коронавирусом сократят работников или не будут выплачивать зарплату, то ее проверят в прежнем порядке.